

Retouradres Cluster Middelen, Postbus 78, 2600 ME Delft

Aan mevrouw B. van der Werf
(fractie Leefbaar Delft)
Kuifeendhof 4
2623 NS DELFT

VERZONDEN 27 APR. 2007

Datum	Onderwerp
19-04-2007	Beantwoording vragen ingevolge artikel 36 Reglement van Orde
Ons kenmerk	Gemeenteraad inzake de Reiniging.
20268862	
Uw brief van	
11-04-2007	
Uw kenmerk	

Bijlage	

Geachte mevrouw Van der Werf,

Middels een brief d.d. 11 april 2007 heeft u namens uw fractie, Leefbaar Delft, een aantal vragen onder onze aandacht gebracht die betrekking hebben op (de totstandkoming van) het Sociaal Plan op te stellen in verband met de overgang van personeel van de Reiniging van de gemeente Delft naar de Gemeenschappelijke Regeling reinigingsbedrijf AVALEX.

In antwoord op deze door u gestelde vragen delen wij u het volgende mee.

1. Waarom worden de commissieleden WVB niet op de hoogte gesteld van de op 3 april 2007 en 11 april 2007 gehouden bijeenkomsten, waarbij personeel en organisatie van de afdeling Reiniging geïnformeerd worden over de gang van zaken met betrekking tot AVALEX?

De totstandkoming van het Sociaal Plan is een verantwoordelijkheid van het college, als vertegenwoordiger van de werkgever Delft. In een aantal informele overleggen zijn wij toegegroeid naar een sociaal plan waarover met de vakbondsbestuurders overeenstemming is bereikt. Op dat moment was er geen enkele aanleiding om de commissie WVB hierover te informeren. Het zag er op dat moment naar uit dat er overeenstemming zou worden bereikt.

Op 3 april 2007 is er een concept onderhandelingsakkoord overeengekomen inzake het Sociaal Plan tussen de bonden en de werkgever, de gemeente Delft. De vakbonden hebben het concept onderhandelingsakkoord gepresenteerd aan het personeel. Toen hebben de medewerkers ook het Sociaal Plan gekregen en een uittreksel daarvan in begrijpelijke taal. Bovendien hebben de betrokken medewerkers een nadere uitwerking gekregen van de persoonlijk financiële gevolgen na overplaatsing (1 juli 2007). Vervolgens is afgesproken dat indien gewenst de medewerkers er in

de week die daar op volgde tekst en uitleg over konden krijgen en dat de vakbonden op 11 april 2007 een ledenraadpleging zouden houden.

Zoals al eerder aangegeven is de totstandkoming van het Sociaal Plan een verantwoordelijkheid van het college, als vertegenwoordiger van de werkgever Delft. De situatie is thans dat de werkgever, de gemeente Delft, informeel in gesprek is met de bonden over de totstandkoming van een Sociaal Plan. Het formele overleg daarover met het college vindt plaats in de commissie voor georganiseerd overleg (het GO). De vakorganisaties hebben het initiatief genomen om hun leden op 11 april 2007 te raadplegen.

2. Waarom worden de commissieleden WVB niet geïnformeerd over de inhoudelijke kant van deze bijeenkomsten? Met een verslagje ter informatie aan de betrokkenen c.q. commissieleden, zouden wij al genoeg kunnen nemen.

Over het Sociaal Plan is de commissie in het verleden op hoofdlijnen geïnformeerd. De bijeenkomsten die de vakorganisaties georganiseerd hebben met hun leden, zijn ledenraadplegingen van de vakorganisaties die een vertrouwelijk karakter hebben.

3. Mijn fractie verkrijgt momenteel haar informatie via de via-via-bronnen, dat kan toch niet de bedoeling zijn?

Wij zijn met u van mening dat het inderdaad niet de bedoeling is dat uw fractie zoals u dat noemt via de via-via-bronnen informatie krijgt. Wij zijn gelijktijdig echter van mening dat wij de commissie WVB voldoende informeren. Hierbij merken wij nogmaals op dat de totstandkoming van het Sociaal Plan een verantwoordelijkheid is van het college.

De bijeenkomst van 27 maart 2007 had louter een informatief karakter naar de medewerkers, waarin het standpunt van het college nogmaals is uitgelegd aan de medewerkers. Zoals hiervoor al aangegeven had de op 3 april 2007 gehouden ledenraadpleging een vertrouwelijk karakter en was georganiseerd door de vakorganisaties, om hun achterban te raadplegen. Overigens komt in de commissie van 16 mei 2007 de uitwerking van het Sociaal Plan aan de orde, indien er sprake is van een door ons college vastgesteld Sociaal Plan.

4. Is het mogelijk om het sociaal plan zoals onlangs aangeboden en afgewezen in te zien?

In de presentatie in de commissie van 4 april 2007 stond dat de commissie vóór 16 mei 2007 het Sociaal Plan ter informatie krijgt toegezonden. Er moet dan wel een Sociaal Plan *zijn*. Het concept Sociaal Plan waarvan het personeel heeft kennis genomen heeft (thans nog) geen status. De vakorganisaties zijn daarover met hun achterban, nadat deze niet akkoord is gegaan met het door de bonden aangeboden concept onderhandelingsakkoord, nog in gesprek. Gelet op de overleggen die terzake thans lopen, is het niet in het belang van de voortgang daarvan dat door of namens het college documenten die betrekking hebben op het overleg, verder worden verspreid dan de "onderhandelingstafel". Dat u deze informatie vervolgens

via, via wel verkrijgt is niet de verantwoordelijk van ons college en dient ook de voortgang niet.

5. Wordt er momenteel gewerkt aan het opstellen van een nieuw sociaal plan?

Op dit moment is het concept Sociaal Plan van tafel en zijn de bonden in overleg met hun achterban. Afhankelijk van de resultaten daarvan zal beoordeeld worden of gewerkt gaat worden aan een nieuw Sociaal Plan.

6. worden het personeel, de bonden en de OR opnieuw geïnformeerd en zullen zij hier opnieuw over gaan stemmen?

De betrokken partijen, personeel, bonden en OR, zijn op de hoogte van de huidige stand van zaken. Of er opnieuw gestemd gaat worden is aan de vakorganisaties en niet aan de werkgever, de gemeente Delft.

7. Is de termijn waarop wij het nieuwe sociaal plan kunnen verwachten ter informatie nu opgeschoven?

Wij gaan er nog vanuit de oorspronkelijke planning te kunnen handhaven, dat wil zeggen dat we u op 16 mei in de commissie kunnen informeren.

8. Hoe kan het dat het Zoetermeerse reinigingspersoneel hun ambtenarenstatus niet behoud en het Delftse reinigingspersoneel wel?

Dit is onjuiste informatie. Ook voor het personeel van de gemeente Zoetermeer geldt dat zij bij overgang naar AVALEX de ambtenarenstatus behouden. Het college van de gemeente Zoetermeer heeft deze uitspraak inmiddels herroepen.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Delft,



, burgemeester.
ir. A.L. Koning i.b.



, secretaris.

mr. drs. H.B.L.M. Camps