

Ruteladres: Cluster Middelen, Postbus 78, 2600 ME Delft

Fractie SP Delft  
t.a.v. mevrouw L. van Rossum  
Nieuwe Laan 48  
2611 RS Delft.

VERZONDEN 23 FEB. 2007

Datum:  
14-02-2007  
Oms kenmerk:  
20239672  
Uw brief van:  
01-02-2007  
Uw kenmerk:

Onderwerp:  
Beantwoording vragen ingevolge artikel 36 Reglement van Orde  
Gemeenteraad inzake stages gemeente Delft

Bijlage

Geachte mevrouw van Rossum,

Voorafgaand aan de onderstaande beantwoording willen wij u er, wellicht ten overvloede, op wijzen dat de nota 'Proactief werkervarings- en stagebeleid' op de lijst niet te bespreken stukken heeft gestaan van de Commissie BestWe (13 februari 2007). Hij is daar niet ter bespreking aangevraagd.

In antwoord op uw vragen delen wij u het volgende mede:

**Vraag 1:**

In 2007 worden door de gemeente Delft 50 stageplaatsen aangeboden. Is onderzocht of dit het maximaal haalbare aantal aan te bieden stageplaatsen is dit jaar? Zo ja, op welke manier is dit onderzocht?

**Antwoord 1:**

Naar aanleiding van de raadsmotie (M-8-15) van 2 en 7 november 2006 zijn de aantallen zoals aangegeven in deze motie als uitgangspunt genomen in de nota proactief werkervaring en stagebeleid.

De afgelopen jaren heeft Delft aangeboden ca. 40 stageplaatsen per jaar aangeboden, in de nota stagebeleid staat aangegeven dat we in 2007 uitgaan van 50 werkervaring- en stageplaatsen hetgeen er op neerkomt dat gemiddeld elk vakteam binnen de gemeente Delft één werkervaring- en/of stageplaats krijgt in 2007. Wij beschouwen dit aantal als een reëel haalbaar aantal.

**Vraag 2:**

In het persbericht wordt het volgende vermeld:

*“Daarbij (bij de stageplaatsen) wordt 25% gereserveerd voor de meer kwetsbare doelgroepen, te weten:*

- de werkloze jongeren met/zonder startkwalificaties voor de arbeidsmarkt;*
- uitkeringsgerechtigden vanuit de WWB, WAO en WW;*
- de leerlingen in het VMBO, MBO en speciaal onderwijs;*

- *mensen voor wie de Wet inburgering geldt; mensen van allochtone herkomst;*
- *en onbenut talent.”*

Dit percentage (25%) komt neer op 12-13 stageplaatsen voor “kwetsbare doelgroepen”. Dit aantal plaatsen is gereserveerd voor 2007.

Betekent dit dat er in 2006 en voorgaande jaren minder dan 12-13 stages bij de gemeente vervuld werden door deze “kwetsbare doelgroepen”?

**Antwoord 2:**

Niet alle stagiaires werden als zodanig tot nu toe geregistreerd. Op basis van de bij ons wel bekende gegevens is de inschatting dat in voorgaande jaren ongeveer 10 werkervaring- en stageplekken per jaar ingevuld zijn door “kwetsbare groepen”.

**Vraag 3:**

Wij nemen aan dat het college bekend is met het (landelijke) schrijnende tekort aan stageplaatsen voor het VMBO en een aantal andere doelgroepen. De 12-13 stageplaatsen moeten voldoen voor een flinke doelgroep. Ongetwijfeld is de 25% bedoeld als minimum aantal plaatsen voor deze groep, en niet als maximum.

Verwacht het college dat er meer dan 12-13 plaatsen voor deze doelgroepen gecreëerd kunnen worden dit jaar? Zo ja, waarom is de lat niet hoger gelegd dan dit aantal? Zo niet, waarom worden er niet meer stageplaatsen gecreëerd voor deze doelgroepen?

**Antwoord 3:**

Zoals in de nota proactief werkervaring- en stagebeleid staat vermeld is 25 % inderdaad bedoeld als haalbaar minimum aantal te creëren werkervaring- en stageplekken voor de kwetsbare doelgroepen.

Uiteraard, gezien de landelijke tekorten aan stageplaatsen voor het (V)MBO, zetten wij ons in om meer kwalitatieve stageplekken aan te kunnen bieden.

Dit is het eerste jaar van het proactieve werkervaring- en stagebeleid. Met inzet van een stagecoördinator en een hiervoor gemaakte website (één stageloket voor de hele gemeente), die contacten onderhoudt met o.a. de verschillende (V)MBO-opleidingen in Delft, stemmen we vraag en het aanbod zo goed mogelijk op elkaar af. We gaan ervan uit dat als gevolg van dit nieuwe (proactieve) stagebeleid dit aantal in de komende jaren zal groeien.

**Vraag 4:**

Klopt het dat van de “stagezoekenden” alleen HBO en WO studenten (die niet van allochtone afkomst zijn) buiten de “kwetsbare groepen” vallen? Zo ja, waarom worden voor deze groep dan drie keer zoveel stageplaatsen aangeboden als voor alle andere groepen?

Datum:  
14-02-2007  
Dns kenmerk:  
20239672

**Antwoord 4:**

In de nota stagebeleid staat beschreven wat aangemerkt wordt als 'kwetsbare groep'. Wij zien HBO- en WO-studenten die niet van allochtone afkomst zijn niet als kwetsbare groepen, als bedoeld in de eerder genoemde raadsnotie.

Zoals aangegeven in de notitie proactief werkervaring- en stagebeleid is de 25% het minimum aan plekken beschikbaar voor deze groep.

Delft wordt als werkgever in toenemende mate geconfronteerd met krapte op de arbeidsmarkt en de Nederlandse overheid heeft het moeilijk in het aantrekken van jonge HBO/WO-ers. Onderdeel van het stagebeleid is daarom ook dat de gemeente expliciet deze groep meeneemt in het proactieve werkervaring- en stagebeleid.

**Vraag 5:**

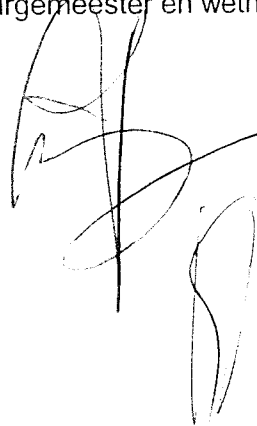
Wat houdt de doelgroep "onbenut talent" in? Is het college met mij van mening dat bijna iedereen wel onder deze noemer zou kunnen vallen, voordat hij/zij de stage heeft uitgevoerd?

**Antwoord 5:**

Onbenut talent is een succesvol project van de gemeente Delft dat is gericht op het inzetten van hoogopgeleide allochtonen op de arbeidsmarkt en deze doelgroep helpt om een baan op niveau te vinden.

Wij hopen u met het bovenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,  
het college van burgemeester en wethouders van Delft,



, burgemeester

**J.D. Rensen I.b.**

, secretaris

mr. drs. H.G.L.M. Camps