

BRIEF AAN DE LEDEN

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

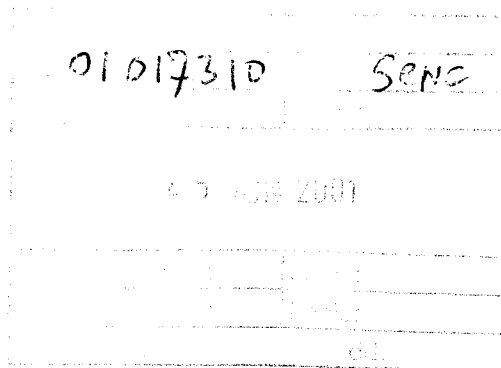
t.a.v.
burgemeester en wethouders

nummer
Lbr. 01/105 CvA/LOGA 01/17
nadere informatie bij

ons kenmerk
CvA/2001002801

datum
22 juni 2001

front-office MARZ
070-3738021



onderwerp
invoering euro per 1 januari 2002 (12)

samenvatting

Hierbij wordt u geïnformeerd over de wijzigingen die de invoering van de euro per 1 januari 2002 met zich meebrengen. Niet alleen zullen per 1 januari 2002 nieuwe salaristabellen (in euro's) van kracht zijn (bijlage 4 tot en met 8), maar dienen ook alle bedragen in guldens te worden aangepast die zijn opgenomen in de CAR/UWO. In bijlage 1, 2 en 3 vindt u alle wijzigingen in de CAR/UWO per 1 januari 2002. Ook wordt u in deze brief geadviseerd over de te volgen lijn in de conversie van guldens naar euro's van bedragen die lokaal worden vastgesteld. Tevens wordt u geïnformeerd over tegoeden die in 2001 zijn opgebouwd, maar pas in 2002 tot uitbetaling komen.

De leden
(t.a.v. burgemeester en wethouders)

<i>doorkiesnummer (070)</i>	<i>uw kenmerk</i>	<i>datum</i>
37380 21		22 juni 2001
<i>onderwerp</i>	<i>ons kenmerk</i>	<i>bijlage(n)</i>
invoering euro per 1 januari 2002	CvA/2001002801 Lbr. 01/105 CvA/LOGA 01/17	8

1. Inleiding

Hierbij wordt u geïnformeerd over de wijzigingen die de invoering van de euro per 1 januari 2002 met zich meebrengen. Niet alleen zullen per 1 januari 2002 nieuwe salaristabellen (in euro's) van kracht zijn (bijlage 2 tot en met 7), maar dienen ook per 1 januari 2002 alle bedragen in guldens te worden aangepast die zijn opgenomen in de CAR/UWO. In paragraaf 2 vindt u al deze wijzigingen. In bijlage 1 tot en met 3 zijn artikelsgewijs alle wijzigingen van de CAR/UWO opgenomen.

In paragraaf 3 wordt u geadviseerd over de te volgen lijn in de conversie van guldens naar euro's van de overige bedragen die lokaal worden vastgesteld. In paragraaf 4 komen de tegoeden die in 2001 zijn opgebouwd maar pas in 2002 tot uitbetaling komen aan de orde.

2. Wijzigingen bedragen

Alle bedragen in guldens die in de CAR/UWO zijn opgenomen, worden per 1 januari 2002 gewijzigd. De aanpassingen in de CAR/UWO vindt u in bijlage 1 tot en met 3.

Zo bedraagt de minimale eindejaarsuitkering (CAR artikel 3:6 eerste lid) per 1 januari 2002 € 511,--. De ambtsjubileumgratificatie wordt per 1 januari 2002 naar boven afgerond op een veelvoud van vijf euro (UWO artikel 3:5:1 eerste lid). De toeslag van 1,9% op de Aanvulling werkgever, ontstaan op of na 1 januari 2001, wordt per 1 januari 2002 gemaximeerd met € 792,-- per jaar. Dit recht op de toeslag van 1,9% bestaat uiterlijk tot 1 januari 2005 (CAR artikel 5a:8 eerste lid). Het bedrag van het wachtgeld, over een jaar berekend, wordt naar boven afgerond tot een volle euro (CAR artikel 10:20 eerste lid). Het bedrag van de uitkering, over een jaar berekend, wordt naar boven afgerond tot een volle euro (CAR artikel 11:25 eerste lid).

Het minimumbedrag vakantie-uitkering (CAR artikel 6:3 lid 2a) wordt per 1 januari 2002 € 127,92 per maand. Ook de bedragen in het kader van hoofdstuk 18 UWO, verplaatsingskosten, zullen per 1 januari 2002 worden

aangepast. Aangezien we bij het vaststellen van deze bedragen de sector Rijk volgen en deze bedragen nog niet beschikbaar zijn, wordt u over de aanpassing van deze bedragen op een later tijdstip (januari 2002) geïnformeerd.

3. Advies bij conversie van guldens naar euro's

Voor bedragen in guldens die lokaal worden vastgesteld, adviseren wij de wettelijke lijn te volgen. Dat wil zeggen te converteren met de landelijk vastgestelde factor (2,20371) en daarna rekenkundig af te ronden. In het kader van de eenduidigheid adviseren wij om bedragen die in de huidige arbeidsvoorwaardenregeling rekenkundig op hele guldens worden afgerond ook rekenkundig op hele euro's af te ronden. Zodra de bedragen in de arbeidsvoorwaardenregeling zijn geconverteerd in euro's zullen zich bij de betaling geen problemen voordoen.

4. Tegoeden uit 2001 die worden uitbetaald in 2002

Er zullen in 2002 enkele betalingen plaatsvinden die in 2001 in guldens zijn opgebouwd of verdiend, maar in 2002 in euro's moeten worden uitbetaald (bijvoorbeeld de vakantietoelage en nabetalings). Bij uitbetalingen in 2002, die betrekking hebben op of opgebouwd zijn in de periode voor 2002 is de overgang van gulden naar euro een complicerende factor. De berekening zal namelijk plaatsvinden in guldens en het eindresultaat moet worden omgezet in euro's. Voor de berekeningen die salarisadministraties moeten uitvoeren (bijvoorbeeld ten aanzien van nabetalings, het vergoeden van overwerk etc) zijn met betrekking tot de overgang van gulden naar euro verschillende manieren mogelijk, die als gevolg van het optreden van afrondingsverschillen tot net iets andere eindresultaten kunnen leiden. Alhoewel de verschillen marginaal zullen zijn, is het voor salarisadministraties toch handig om enig houvast te hebben op welke wijze bepaalde berekeningen worden uitgevoerd.

In dit kader wil het LOGA de gemeenten adviseren over de te volgen berekeningssystematiek. Het LOGA gebruikt voor dit advies de Europese Verordening (Verordening (EG) nr. 1103/97) als uitgangspunt. Het advies is om op onderstaande manier om te gaan met tegoeden uit 2001 die in 2002 worden uitbetaald:

Overwerktoeslag en ander vergoedingen (zoals toelage onregelmatige dienst)

Over het algemeen worden dergelijke vergoedingen een maand nadat de werkzaamheden zijn verricht uitbetaald. Het salaris van de maand waarop de vergoeding betrekking heeft, vormt de basis. De berekening vindt geheel in guldens plaats volgens de volgende formule:

$$\text{vergoeding} = \text{aantal uren overwerk} * \% \text{ overwerkvergoeding} * \text{uurloon in guldens}$$

Vervolgens wordt dit bedrag via de omrekeningskoers naar euro's geconverteerd en rekenkundig afgerond.

Sommige salarisadministratiebureaus hanteren de methode dat uitbetaling van toelagen gebaseerd wordt op het salaris op het moment van uitbetaling. Indien deze methode gehanteerd wordt, hoeft er in het geheel niet geconverteerd te worden naar euro's, aangezien in deze situatie de nabetaling gebaseerd wordt op een salaris in euro's.

Vakantie-uitkering

De vakantie-uitkering wordt vanaf de maand juni maandelijks 'gereserveerd' en in mei uitbetaald. De vakantie-uitkering die in 2002 wordt uitgekeerd, wordt voor een deel (zeven maanden) opgebouwd in 2001. Aan het eind van 2001 zal dus zeven maanden vakantie-uitkering in guldens gereserveerd staan. Dit bedrag moet geconverteerd worden naar euro's. Het LOGA geeft als richtlijn om het totale opgebouwde bedrag aan vakantie-uitkering in een keer te converteren en dus maar een keer af te ronden. Op deze manier wordt het afrondingsverschil tot een minimum beperkt.

Ook wil het LOGA de gemeenten aansporen om voor zover mogelijk alle betalingen over 2001 werkelijk in 2001 te laten plaatsvinden, zodat bijvoorbeeld alleen de reiskosten- en overwerkvergoeding over december 2001 in 2002 worden uitbetaald.

LANDELIJK OVERLEG GEMEENTELIJKE ARBEIDSVOORWAARDEN

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C.M. Sjerps', written over a horizontal line.

drs. mr. C.M. Sjerps,
secretaris

Wijziging CAR

- A. In de toelichting op Artikel 1:5 wordt het woord “guldens” vervangen door: euro’s.
- B. In artikel 3:6, eerste lid, wordt “f 1.125,-” vervangen door: € 511,-.
- C. In artikel 5a:8, eerste lid, wordt “f 1.745,-” vervangen door: € 792,-.

In de toelichting op artikel 5a:8, eerste lid, wordt “f 1.745,-” vervangen door: € 792,-.

- D. De toelichting op artikel 5a:8, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Lid 2

Naast de Aanvulling werkgever ontvangt de betrokken ambtenaar ook een FPU-uitkering, die kan bestaan uit de volgende elementen: flexibel pensioen, basisuitkering en aanvullende uitkering. Naast de toeslag over de Aanvulling werkgever ontvangt de ambtenaar ook een toeslag over de diverse componenten van de FPU-uitkering. Om te voorkomen dat de betrokkene in totaliteit meer toeslag ontvangt dan € 792,-, is vastgelegd dat de som van de toeslagen niet meer kan bedragen dan € 792,-. In dat geval geschiedt de toerekening van de toeslag naar rato van het aandeel van de Aanvulling werkgever in de totale uitkering van de ambtenaar die bestaat uit de FPU-uitkering en de Aanvulling werkgever. Indien de betrokkene bijvoorbeeld per maand € 4.000,- FPU ontvangt en € 1.000,- Aanvulling werkgever (=1/5 deel van de totale uitkering), dan komt 1/5 deel van de toeslag van € 792,- ten laste van de werkgever, in casu € 158,40.

- E. De toelichting op artikel 7:8 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Lid 1

Door de invoering van de WW kan de ambtenaar die verminderd arbeidsongeschikt raakt en geen aanvullende werkzaamheden krijgt aangeboden - en derhalve werkloos wordt - in tegenstelling tot de situatie voor 1 januari 2001 aanspraak maken op een WW-uitkering. Derhalve is de garantie-uitkering overbodig geworden voor nieuwe gevallen die optreden na 1 januari 2001. Door wijziging van het eerste lid blijven de bestaande garantie-uitkeringen gegarandeerd. De algemene opmerkingen en de voorbeelden die hierna zijn opgenomen gelden voor de uitkeringen, die voor 1 januari 2001 zijn ingegaan.

Algemeen

Dit artikel biedt een inkomensvoorziening voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte ambtenaar die na definitief herplaatst te zijn in een nieuwe betrekking wordt afgeschat en zijn toegenomen restverdiencapaciteit niet volledig kan benutten, omdat hem geen aanvullende werkzaamheden worden aangeboden.

Definitieve herplaatsing van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte dient op grond van artikel 7:6, tweede lid, onder c, plaats te vinden door middel van een wijziging van de aanstelling. Herplaatsing gaat met andere woorden niet gepaard met ontslag, maar slechts met een wijzigingsbesluit. Niet alleen artikel 7:6 sluit ontslag uit, maar ook artikel 8:5, dat expliciet bepaalt dat arbeidsongeschiktheidsontslag alleen dan kan plaats vinden, indien het niet mogelijk is om de betrokkene te herplaatsen in gangbare arbeid. Omdat geen

ontslag plaatsvindt, heeft de betrokkene ook geen recht op een uitkering gebaseerd op de oorspronkelijke betrekking, een suppletie-uitkering, waar gedeeltelijk arbeidsongeschikte ambtenaren die niet herplaatst kunnen worden wel recht op hebben. Dit gemis aan uitkering kan in de situatie dat een gedeeltelijk arbeidsongeschikte wordt afgeschat, maar hem geen aanvullende arbeid kan worden aangeboden (en waardoor de betrokkene in feite gedeeltelijk werkloos raakt), vervelende inkomensgevolgen hebben, waardoor de betrokkene in een slechtere situatie zou kunnen komen dan iemand die niet herplaatst wordt en suppletie krijgt. De garantie-uitkering biedt een inkomensvoorziening in deze gevallen van werkloosheid en zorgt er voor dat een ambtenaar die mee werkt aan reïntegratie een vergelijkbare inkomenssituatie kent als iemand die niet kan worden herplaatst.

Situatieschets

Een ambtenaar met een bezoldiging van € 2.500,- wordt op 1 januari 1998 ziek. Op 1 januari 1999 wordt hem een WAO-uitkering toegekend gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidsuitkering van 45 tot 55%. Na 14 maanden, op 1 maart 1999, wordt hij definitief herplaatst in een betrekking waarin hij zijn volledige restverdiencapaciteit benut. De bezoldiging in de nieuwe betrekking bedraagt € 1.250,-. Omdat hij zijn volledige restverdiencapaciteit benut, heeft hij tevens recht op herplaatsingstoelage (HPT). Het totale inkomen van de ambtenaar ziet er als volgt uit:

– bezoldiging uit nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 875,- (35% van € 2.500,-)
– herplaatsingstoelage	€ 375,-
 Totaal	 € 2.500,-

De ambtenaar wordt op 1 januari 2000 afgeschat, zijn arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld op 15 tot 25%. De werkgever is niet in staat om de ambtenaar aanvullende werkzaamheden te bieden, waardoor de ambtenaar zijn toegenomen restverdiencapaciteit kan benutten. Hierdoor krijgt de ambtenaar niet alleen te maken met een lagere arbeidsongeschiktheidsuitkering, maar wordt hij ook geconfronteerd met het verlies van zijn herplaatsingstoelage.

Zonder garantie-uitkering ziet het totale inkomen van de ambtenaar er als volgt uit:

– bezoldiging uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering	€ 350,- (14% van € 2.500,-)
 Totaal	 € 1.600,-

Artikel 7:8 bepaalt dat er in deze gevallen recht bestaat op een garantie-uitkering waardoor de inkomensgevolgen veel beperkter blijven. Op grond van het pensioenreglement van het ABP vindt over deze garantie-uitkering volledige pensioenopbouw plaats.

Lid 1

Op grond van artikel 7:8, eerste lid, heeft de ambtenaar die wordt afgeschat, nadat hij is herplaatst op grond van artikel 7:6, tweede lid, onder c, recht op een garantie-uitkering indien hem geen aanvullende arbeid wordt aangeboden van een zodanige omvang dat hij in staat is om zijn toegenomen restverdiencapaciteit volledig te benutten en daardoor zijn herplaatsingstoelage verliest.

Lid 2

Het tweede lid bepaalt de termijn en de hoogte van de uitkering. Bij de bepaling van de termijn en de fasering in de percentages wordt uitgegaan van de begindatum van de ziekte in de oorspronkelijke betrekking. Verder is de hoogte van de garantie-uitkering gebaseerd op de bezoldiging in de oorspronkelijke betrekking.

Toegepast op de bovenstaande situatieschets zou de betrokkene met ingang van 1 januari 2000 recht krijgen op een garantie-uitkering, tot uiterlijk 7,5 jaar na aanvang ziekte in de oorspronkelijke betrekking (1 januari 1998), dus tot uiterlijk 1 juli 2005. De hoogte bedraagt € 2.000,- (80% van de oorspronkelijke bezoldiging van € 2.500,-) in de periode 1 januari 2000 tot 1 oktober 2002. In de periode 1 oktober 2002 tot 1 juli 2005 bedraagt de uitkering € 1.750,- (70% van € 2.500,-).

Lid 3

Het derde lid bepaalt dat op de garantie-uitkering de bezoldiging uit de betrekking waarin de ambtenaar is herplaatst, de WAO-uitkering, het invaliditeitspensioen en de herplaatsingstoelage in mindering worden gebracht. Ook nieuwe inkomsten verworven op of na de datum dat de ambtenaar is afgeschat worden op de garantie-uitkering in mindering gebracht.

Toegepast op de bovenstaande situatie zou dat bijvoorbeeld betekenen dit het volgende betekenen.

Voorbeeld 1:

Periode 1 januari 2000 tot 1 oktober 2002

– inkomen uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 350,-
– garantie-uitkering	€ 400,- (2000-1250-350=400)
Totaal	€ 2.000,-

Periode 1 oktober 2002 tot 1 juli 2005

– inkomen uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 350,-
– garantie-uitkering	€ 150,- (1750-1250-350=150)
Totaal	€ 1.750,-

Voorbeeld 2:

Indien de ambtenaar naderhand aanvullende arbeid krijgt aangeboden ter waarde van € 300, zou dit ter illustratie leiden tot de volgende situatie (alleen de situatie tot 1 oktober 2002 wordt weergegeven).

Periode 1 januari 2000 tot 1 oktober 2002

– inkomen uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– aanvullend inkomen uit nieuwe betrekking	€ 300,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 350,-
– garantie-uitkering	€ 100,- (2000-1250-350-300=100)
Totaal	€ 2.000,-

Voorbeeld 3:

Indien de ambtenaar naderhand aanvullende arbeid zou zijn aangeboden ter waarde van € 750,- (en daardoor zijn volledige restverdien capaciteit weer kan benutten zou dit tot de volgende situatie leiden (alleen de situatie tot 1 oktober 2002 wordt weergegeven).

Periode 1 januari 2000 tot 1 oktober 2002

- inkomen uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-	
- aanvullend inkomen uit nieuwe betrekking	€ 750,-	
- arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 350,-	
- herplaatsingstoelage	€ 150,-	
- garantie-uitkering	€ 0	(2500-1250-750-350- 150=0)
Totaal	€ 2.500,-	

Lid 4

Het vierde lid bepaalt de sanctie indien de ambtenaar gangbare arbeid weigert, verloren laat gaan of geen gebruik maakt van gelegenheden tot het verkrijgen daarvan. De sanctie is gelijk aan de omvang van de inkomsten die de ambtenaar uit deze gangbare arbeid had kunnen krijgen. Indien de werkgever de ambtenaar bijvoorbeeld arbeid aanbiedt ter waarde van bijvoorbeeld € 500,- en de ambtenaar weigert deze arbeid, dan wordt dit bedrag van € 500,- toch in mindering gebracht op de garantie-uitkering.

F. De toelichting op artikel 9:4 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Algemeen

Dit artikel regelt de samenloop van een FLO-uitkering met een FPU-uitkering.

Lid 1

De ambtenaar van 55 jaar en ouder die FLO-ontslag krijgt na 1 april 1997 is verplicht een FPU-uitkering aan te vragen. Tevens moet hij toestemming verlenen om deze FPU-uitkering via de werkgever te laten uitbetalen. Indien hij geen toestemming verleent, komt de FLO-uitkering niet tot uitbetaling.

Lid 2

Indien de ambtenaar als bedoeld in het eerste lid de FPU-uitkering verwijtbaar niet of te laat aanvraagt wordt voor de periode waarin hij geen FPU-uitkering ontvangt wel rekening gehouden met de FPU-uitkering die hij had ontvangen als hij de FPU-uitkering wel tijdig had aangevraagd. Het bedrag aan FPU-uitkering dat de betrokkene had kunnen ontvangen wordt dus met in achtneming van het derde lid wel in mindering gebracht op de FLO-uitkering.

Lid 3

Op grond van het derde lid wordt het bedrag van de FPU-uitkering in mindering gebracht op de FLO-uitkering. Indien de FPU-uitkering is verminderd in verband met de samenloop met inkomsten uit of in verband met arbeid wordt niet de totale FPU-uitkering, maar deze verminderde FPU-uitkering in mindering gebracht op de FLO-uitkering.

Indien de ambtenaar op vrijwillige basis met gebruikmaking van artikel 16.2, 16.3 of 16.4 een hogere FPU-uitkering ontvangt dan hij normaliter ontvangen zou hebben wordt dit op vrijwillige basis bijeengespaarde bedrag aan FPU-uitkering niet in mindering gebracht op de FLO-uitkering.

Voorbeelden

Voorbeeld 1

Situatie:

Een ambtenaar krijgt FLO-ontslag wegens het bereiken van de leeftijd van 55 jaar. Op de ontslagdatum heeft de betrokkene een diensttijd geldig voor pensioen van 33 jaar.

Op grond van artikel 9:1 in combinatie met artikel 9:2 heeft de betrokkene bij 33 pensioenjaren recht op een uitkering van 81,5% van zijn laatste bezoldiging. De bezoldiging van de betrokkene, vermeerderd met de vakantietoelage, bedraagt € 3.000,- per maand.

De betrokkene wordt in dit voorbeeld ontslagen op een datum gelegen na 1 mei 1997 en heeft tevens recht op een FPU-uitkering, in dit voorbeeld bestaande uit twee

componenten: een basisuitkering en een flexibel pensioen. De betrokkene heeft in dit voorbeeld geen recht op een mogelijk derde component, de aanvullende uitkering.

De uitkering op grond van de regeling FPU bedraagt € 605,- per maand, te weten € 331,50 basisuitkering en € 273,50 flexibel pensioen (fictieve bedragen).

De betrokkene heeft geen inkomsten uit arbeid.

Op grond van artikel 9:1 in combinatie met artikel 9:2 heeft de betrokkene recht op een FLO-uitkering van € 2.445,-. Dit bedrag van € 2.445,- moet op grond van artikel 9:4, derde lid, worden verminderd met de uitkering krachtens de regeling FPU, te weten € 605,- (€ 331,50 plus € 273,50), waardoor voor de betrokkene een bedrag aan FLO-uitkering resteert van € 1.840,-.

Per saldo heeft de betrokkene daardoor een inkomen van € 2.445,-

FLO € 1.840,-

FPU € 605,- (€ 331,50 basisuitkering + € 273,50 flexibel pensioen)

Voorbeeld 2

Als in voorbeeld 1, maar nu is € 50,- van de totale FPU-uitkering van € 605,- op vrijwillige basis bijgespaard met gebruikmaking van artikel 16.2, 16.3 of 16.4 van het pensioenreglement.

Op grond van 9:1 in combinatie met 9:2 heeft de betrokkene recht op een FLO-uitkering van € 2.445,-. Dit bedrag van € 2.445,- moet op grond van artikel 9:4, derde lid, worden verminderd met € 555,-, waardoor voor de betrokkene een bedrag aan FLO-uitkering resteert van € 1.890,-.

Per saldo heeft de betrokkene daardoor een inkomen van € 2.495,-:

FLO € 1.890,-

FPU € 605,- (€ 331,50 basisuitkering + € 223,50 flexibel pensioen + € 50,- vrijwillige opbouw)

G. In artikel 10:20, eerste lid, wordt het woord “gulden” vervangen door: euro.

- H. De toelichting op artikel 10:22, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Lid 2

In het tweede lid wordt bepaald dat het wachtgeld vervalt voor het deel waarmee het tezamen met de neveninkomsten die verdiend zouden kunnen worden, de bezoldiging te boven zou zijn gegaan. Een rekenvoorbeeld moge dit verduidelijken.

Betrokkene wordt ontslagen uit een betrekking waarin € 2.000,- werd verdiend. Het wachtgeld bedraagt (70% van € 2.000,-) € 1.400,-. Betrokkene weigert een betrekking te aanvaarden waarin € 1.500,- verdiend zou kunnen worden. Bij het aanvaarden van deze betrekking zou het wachtgeld gekort worden met € 900,- (€ 1.400,- + € 1.500,- = € 2.900,-) de bezoldig wordt met € 900,- overschreden), met dit bedrag wordt het wachtgeld verminderd.

- I. De toelichting op artikel 10a:9, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Lid 1

In beginsel is het verplichtingen- en sanctieregime van de WW van toepassing. Dat betekent dat ook de Wet boeten, maatregelen en terug- en invordering sociale zekerheid van toepassing is. Het eerste lid van artikel 10a:9 regelt dat een boete in de zin van de WW niet overeenkomstig wordt toegepast ten aanzien van de aanvullende uitkering. Dus een boete op basis van de WW betekent niet dat er ook een boete wordt toegepast op de aanvullende uitkering. Anderzijds wordt een in het kader van de WW opgelegde boete niet gecompenseerd in de aanvullende uitkering. Een boete in de WW leidt dus niet tot een hogere aanvullende uitkering.

Daarentegen werkt een maatregel in de zin van de Werkloosheidswet wel door in de aanvullende uitkering. Bij een maatregel moet worden gedacht aan een besluit van de uitvoeringsinstelling om de WW uitkering blijvend geheel te weigeren, tijdelijk of blijvend gedeeltelijk te weigeren of de uitkeringsduur te beperken.

Indien voor de WW een maatregel wordt opgelegd van 10%, wordt het uitkeringspercentage van de WW verlaagd van 70% naar 60%. Er is dan dus sprake van een verlaging met 10 procentpunten.

Bij de overeenkomstige toepassing van het verplichtingen- en sanctieregime wordt een systematiek gehanteerd die aansluit bij de WW. In deze systematiek wordt gekozen voor een methode waarbij de aanvulling tot de berekeningsgrondslag met eenzelfde deel wordt verminderd. Een sanctie van 10% bij een aanvulling tot 80% van de berekeningsgrondslag leidt dus tot een vermindering van de aanvulling met 10/80 deel.

Voorbeeld:

Dagloon: € 50,-

Berekeningsgrondslag (ongemaximeerd dagloon): € 75,-

Aanvulling: 80% van de grondslag.

Sanctie: 10% .

Normaliter zou de WW-uitkering 70% van de het gemaximeerde dagloon zijn, dus € 35,-. De aanvullende uitkering zou de WW-uitkering aanvullen tot 80% van het (ongemaximeerde) dagloon, dus tot € 60,-. De aanvulling is in dit geval € 25,-.

Met een sanctie van 10% is de WW-uitkering 60% van € 50,-, dus € 30,-.

De aanvullende uitkering wordt nu (€ 25,- minus 10/80 x € 25,-) € 21,88. De totale

uitkering bedraagt dan € 51,88.

Indien op de aanvullende uitkering een sanctie is toegepast die bij het einde van de aanvullende uitkering nog niet helemaal ten uitvoer is gebracht, wordt het restant van de sanctie toegepast op de aansluitende uitkering.

J. In artikel 10a:26, eerste lid, wordt “f 5.000,-” vervangen door: € 2.270,-.

In de toelichting op artikel 10a:26, eerste lid, wordt “f 5.000,-” vervangen door: € 2.270,-.

K. In artikel 11:25, eerste lid, wordt het woord “gulden” vervangen door: euro.

Wijziging CAR-UWO

- A. In de toelichting op Artikel 1:5 wordt het woord “guldens” vervangen door: euro’s.
- B. In artikel 3:5:1, eerste lid, wordt in de laatste zin het woord “gulden” vervangen door: euro.
- C. In artikel 3:6, eerste lid, wordt “f 1.125,-” vervangen door: € 511,-.
- D. In artikel 5a:8, eerste lid, wordt “f 1.745,-” vervangen door: € 792,-.

In de toelichting op artikel 5a:8, eerste lid, wordt “f 1.745,-” vervangen door: € 792,-.

- E. De toelichting op artikel 5a:8, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Lid 2

Naast de Aanvulling werkgever ontvangt de betrokken ambtenaar ook een FPU-uitkering, die kan bestaan uit de volgende elementen: flexibel pensioen, basisuitkering en aanvullende uitkering. Naast de toeslag over de Aanvulling werkgever ontvangt de ambtenaar ook een toeslag over de diverse componenten van de FPU-uitkering. Om te voorkomen dat de betrokkene in totaliteit meer toeslag ontvangt dan € 792,-, is vastgelegd dat de som van de toeslagen niet meer kan bedragen dan € 792,-. In dat geval geschiedt de toerekening van de toeslag naar rato van het aandeel van de Aanvulling werkgever in de totale uitkering van de ambtenaar die bestaat uit de FPU-uitkering en de Aanvulling werkgever. Indien de betrokkene bijvoorbeeld per maand € 4.000,- FPU ontvangt en € 1.000,- Aanvulling werkgever (=1/5 deel van de totale uitkering), dan komt 1/5 deel van de toeslag van € 792,- ten laste van de werkgever, in casu € 158,40.

- F. De toelichting op artikel 7:8 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Lid 1

Door de invoering van de WW kan de ambtenaar die verminderd arbeidsongeschikt raakt en geen aanvullende werkzaamheden krijgt aangeboden - en derhalve werkloos wordt - in tegenstelling tot de situatie voor 1 januari 2001 aanspraak maken op een WW-uitkering. Derhalve is de garantie-uitkering overbodig geworden voor nieuwe gevallen die optreden na 1 januari 2001. Door wijziging van het eerste lid blijven de bestaande garantie-uitkeringen gegarandeerd. De algemene opmerkingen en de voorbeelden die hierna zijn opgenomen gelden voor de uitkeringen, die voor 1 januari 2001 zijn ingegaan.

Algemeen

Dit artikel biedt een inkomensvoorziening voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte ambtenaar die na definitief herplaatst te zijn in een nieuwe betrekking wordt afgeschat en zijn toegenomen restverdien capaciteit niet volledig kan benutten, omdat hem geen aanvullende werkzaamheden worden aangeboden.

Definitieve herplaatsing van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte dient op grond van artikel 7:6, tweede lid, onder c, plaats te vinden door middel van een wijziging van de aanstelling. Herplaatsing gaat met andere woorden niet gepaard met ontslag, maar slechts met een wijzigingsbesluit. Niet alleen artikel 7:6 sluit ontslag uit, maar ook artikel 8:5, dat

expliciet bepaalt dat arbeidsongeschiktheidsontslag alleen dan kan plaats vinden, indien het niet mogelijk is om de betrokkene te herplaatsen in gangbare arbeid. Omdat geen ontslag plaatsvindt, heeft de betrokkene ook geen recht op een uitkering gebaseerd op die oorspronkelijke betrekking, een suppletie-uitkering, waar gedeeltelijk arbeidsongeschikte ambtenaren die niet herplaatst kunnen worden wel recht op hebben. Dit gemis aan uitkering kan in de situatie dat een gedeeltelijk arbeidsongeschikte wordt afgeschat, maar hem geen aanvullende arbeid kan worden aangeboden (en waardoor de betrokkene in feite gedeeltelijk werkloos raakt), vervelende inkomensgevolgen hebben, waardoor de betrokkene in een slechtere situatie zou kunnen komen dan iemand die niet herplaatst wordt en suppletie krijgt. De garantie-uitkering biedt een inkomensvoorziening in deze gevallen van werkloosheid en zorgt er voor dat een ambtenaar die mee werkt aan reïntegratie een vergelijkbare inkomenssituatie kent als iemand die niet kan worden herplaatst.

Situatieschets

Een ambtenaar met een bezoldiging van € 2.500,- wordt op 1 januari 1998 ziek. Op 1 januari 1999 wordt hem een WAO-uitkering toegekend gebaseerd op een arbeidsongeschiktheidsuitkering van 45 tot 55%. Na 14 maanden, op 1 maart 1999, wordt hij definitief herplaatst in een betrekking waarin hij zijn volledige restverdiencapaciteit benut. De bezoldiging in de nieuwe betrekking bedraagt € 1.250,-. Omdat hij zijn volledige restverdiencapaciteit benut, heeft hij tevens recht op herplaatsingstoelage (HPT). Het totale inkomen van de ambtenaar ziet er als volgt uit:

– bezoldiging uit nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 875,- (35% van € 2.500,-)
– herplaatsingstoelage	€ 375,-
 Totaal	 € 2.500,-

De ambtenaar wordt op 1 januari 2000 afgeschat, zijn arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld op 15 tot 25%. De werkgever is niet in staat om de ambtenaar aanvullende werkzaamheden te bieden, waardoor de ambtenaar zijn toegenomen restverdiencapaciteit kan benutten. Hierdoor krijgt de ambtenaar niet alleen te maken met een lagere arbeidsongeschiktheidsuitkering, maar wordt hij ook geconfronteerd met het verlies van zijn herplaatsingstoelage.

Zonder garantie-uitkering ziet het totale inkomen van de ambtenaar er als volgt uit:

– bezoldiging uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering	€ 350,- (14% van € 2.500,-)
 Totaal	 € 1.600,-

Artikel 7:8 bepaalt dat er in deze gevallen recht bestaat op een garantie-uitkering waardoor de inkomensgevolgen veel beperkter blijven. Op grond van het pensioenreglement van het ABP vindt over deze garantie-uitkering volledige pensioenopbouw plaats.

Lid 1

Op grond van artikel 7:8, eerste lid, heeft de ambtenaar die wordt afgeschat, nadat hij is herplaatst op grond van artikel 7:6, tweede lid, onder c, recht op een garantie-uitkering indien hem geen aanvullende arbeid wordt aangeboden van een zodanige omvang dat hij

in staat is om zijn toegenomen restverdien capaciteit volledig te benutten en daardoor zijn herplaatsingstoelage verliest.

Lid 2

Het tweede lid bepaalt de termijn en de hoogte van de uitkering. Bij de bepaling van de termijn en de fasering in de percentages wordt uitgegaan van de begindatum van de ziekte in de oorspronkelijke betrekking. Verder is de hoogte van de garantie-uitkering gebaseerd op de bezoldiging in de oorspronkelijke betrekking.

Toegepast op de bovenstaande situatieschets zou de betrokkene met ingang van 1 januari 2000 recht krijgen op een garantie-uitkering, tot uiterlijk 7,5 jaar na aanvang ziekte in de oorspronkelijke betrekking (1 januari 1998), dus tot uiterlijk 1 juli 2005. De hoogte bedraagt € 2.000,- (80% van de oorspronkelijke bezoldiging van € 2.500,-) in de periode 1 januari 2000 tot 1 oktober 2002. In de periode 1 oktober 2002 tot 1 juli 2005 bedraagt de uitkering € 1.750,- (70% van € 2.500,-).

Lid 3

Het derde lid bepaalt dat op de garantie-uitkering de bezoldiging uit de betrekking waarin de ambtenaar is herplaatst, de WAO-uitkering, het invaliditeitspensioen en de herplaatsingstoelage in mindering worden gebracht. Ook nieuwe inkomsten verworven op of na de datum dat de ambtenaar is afgeschat worden op de garantie-uitkering in mindering gebracht.

Toegepast op de bovenstaande situatie zou dat bijvoorbeeld betekenen dit het volgende betekenen.

Voorbeeld 1:

Periode 1 januari 2000 tot 1 oktober 2002

– inkomen uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 350,-
– garantie-uitkering	€ 400,- (2000-1250-350=400)
Totaal	€ 2.000,-

Periode 1 oktober 2002 tot 1 juli 2005

– inkomen uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 350,-
– garantie-uitkering	€ 150,- (1750-1250-350=150)
Totaal	€ 1.750,-

Voorbeeld 2:

Indien de ambtenaar naderhand aanvullende arbeid krijgt aangeboden ter waarde van € 300, zou dit ter illustratie leiden tot de volgende situatie (alleen de situatie tot 1 oktober 2002 wordt weergegeven).

Periode 1 januari 2000 tot 1 oktober 2002

– inkomen uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-
– aanvullend inkomen uit nieuwe betrekking	€ 300,-
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 350,-

– garantie-uitkering	€ 100,- (2000-1250-350-300=100)
Totaal	€ 2.000,-

Voorbeeld 3:

Indien de ambtenaar naderhand aanvullende arbeid zou zijn aangeboden ter waarde van € 750,- (en daardoor zijn volledige restverdiencapaciteit weer kan benutten zou dit tot de volgende situatie leiden (alleen de situatie tot 1 oktober 2002 wordt weergegeven).

Periode 1 januari 2000 tot 1 oktober 2002

– inkomen uit de nieuwe betrekking	€ 1.250,-	
– aanvullend inkomen uit nieuwe betrekking	€ 750,-	
– arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO + IP)	€ 350,-	
– herplaatsingstoelage	€ 150,-	
– garantie-uitkering	€ 0	(2500-1250-750-350-150=0)
Totaal	€ 2.500,-	

Lid 4

Het vierde lid bepaalt de sanctie indien de ambtenaar gangbare arbeid weigert, verloren laat gaan of geen gebruik maakt van gelegenheden tot het verkrijgen daarvan. De sanctie is gelijk aan de omvang van de inkomsten die de ambtenaar uit deze gangbare arbeid had kunnen krijgen. Indien de werkgever de ambtenaar bijvoorbeeld arbeid aanbiedt ter waarde van bijvoorbeeld € 500,- en de ambtenaar weigert deze arbeid, dan wordt dit bedrag van € 500,- toch in mindering gebracht op de garantie-uitkering.

G. De toelichting op artikel 9:4 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Algemeen

Dit artikel regelt de samenloop van een FLO-uitkering met een FPU-uitkering.

Lid 1

De ambtenaar van 55 jaar en ouder die FLO-ontslag krijgt na 1 april 1997 is verplicht een FPU-uitkering aan te vragen. Tevens moet hij toestemming verlenen om deze FPU-uitkering via de werkgever te laten uitbetalen. Indien hij geen toestemming verleent, komt de FLO-uitkering niet tot uitbetaling.

Lid 2

Indien de ambtenaar als bedoeld in het eerste lid de FPU-uitkering verwijtbaar niet of te laat aanvraagt wordt voor de periode waarin hij geen FPU-uitkering ontvangt wel rekening gehouden met de FPU-uitkering die hij had ontvangen als hij de FPU-uitkering wel tijdig had aangevraagd. Het bedrag aan FPU-uitkering dat de betrokkene had kunnen ontvangen wordt dus met in achtneming van het derde lid wel in mindering gebracht op de FLO-uitkering.

Lid 3

Op grond van het derde lid wordt het bedrag van de FPU-uitkering in mindering gebracht op de FLO-uitkering. Indien de FPU-uitkering is verminderd in verband met de samenloop met inkomsten uit of in verband met arbeid wordt niet de totale FPU-uitkering,

FPU € 605,- (€ 331,50 basisuitkering + € 223,50 flexibel pensioen + € 50,- vrijwillige opbouw)

H. De toelichting op artikel 9:4:1, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Lid 1

Dit lid regelt de vermindering van de uitkering in verband met inkomsten uit of in verband met arbeid ter hand genomen op of na de dag van ontslag.

Benadrukt zij dat voor de berekening van het bedrag van de vermindering wordt uitgegaan van de onverminderde FLO-uitkering, dus het bedrag van de FLO-uitkering voordat dit in voorkomend geval reeds is verminderd in verband met samenloop met een FPU-uitkering (artikel 9:4). Het bedrag van de vermindering dat op die wijze wordt verkregen door toepassing van het eerste lid van artikel 9:4:1 wordt vervolgens in mindering gebracht op het bedrag van de FLO-uitkering dat resteert na toepassing van artikel 9:4.

Hoewel inkomsten uit of in verband met arbeid in principe ook in mindering worden gebracht op enkele onderdelen van de FPU-uitkering, leidt de in dit artikel neergelegde samenloopbepaling niet tot een dubbele verrekening van inkomsten uit of in verband met arbeid. Immers, een verlaagde FPU-uitkering als gevolg van inkomsten uit of in verband met arbeid leidt, door de redactie van artikel 9:4, derde lid, weer tot een navenant hogere FLO-uitkering. Onderstaande rekenvoorbeelden zijn ook vermeld in bijlage 6 bij de LOGA-brief van 17 januari 1997, kenmerk LOGA 96/36.

Voorbeeld 1

Situatie

Een ambtenaar krijgt FLO-ontslag wegens het bereiken van de leeftijd van 55 jaar. Op de ontslagdatum heeft de betrokkene een diensttijd geldig voor pensioen van 33 jaar.

Op grond van artikel 9:1 in combinatie met artikel 9:2 heeft de betrokkene bij 33 pensioenjaren recht op een uitkering van 81,5% van zijn laatste bezoldiging. De bezoldiging van de betrokkene, vermeerderd met de vakantietoelage, bedraagt € 3.000,- per maand.

De betrokkene wordt in dit voorbeeld ontslagen op een datum gelegen na 1 mei 1997 en heeft tevens recht op een FPU-uitkering, in dit voorbeeld bestaande uit twee componenten: een basisuitkering en een flexibel pensioen. De betrokkene heeft in dit voorbeeld geen recht op een mogelijk derde component, de aanvullende uitkering.

De uitkering op grond van de regeling FPU bedraagt € 605,- per maand, te weten € 331,50 basisuitkering en € 273,50 flexibel pensioen (fictieve bedragen).

De betrokkene heeft inkomsten uit arbeid ter grootte van € 1.500,- per maand.

Op grond van de regeling FPU wordt het bedrag van de basisuitkering verminderd met het bedrag waarmee de inkomsten uit arbeid, de basisuitkering, de aanvullende uitkering en het flexibel pensioen tezamen het oude inkomen van de betrokkene te boven gaan.

In het onderhavige geval is de som van de inkomsten uit arbeid en de totale uitkering FPU lager dan de oude bezoldiging, waardoor het bedrag van de basisuitkering niet wordt verminderd.

Dientengevolge bedraagt de totale uitkering op grond van de regeling FPU € 605,- per maand, te weten € 331,50 basisuitkering en € 273,50 flexibel pensioen.

Op grond van artikel 9:1 in combinatie met artikel 9:2 heeft de betrokkene recht op een FLO-uitkering van € 2.445,-. Op grond van artikel 9:4, derde lid moet dit bedrag van € 2.445,- worden verminderd met het bedrag van de uitkering krachtens de regeling FPU, te weten € 605,- (€ 331,50 plus € 273,50).

Omdat er sprake is van inkomsten uit arbeid, moet eveneens toepassing worden gegeven aan artikel 9:4:1, eerste lid. Vermindering vindt dan plaats voorzover de inkomsten en de onverminderde uitkering samen de laatstelijk genoten bezoldiging te boven gaat.

Toepassing van artikel 9:4:1, eerste lid, leidt tot de volgende vermindering:

bedrag vermindering = bedrag onverminderde uitkering + inkomsten uit arbeid -
oude bezoldiging

In cijfers:

$$\text{bedrag vermindering} = 2445 + 1500 - 3000$$

bedrag vermindering = 945

Samenvattend leidt de toepassing van de artikelen 9:4 en 9:4:1 tot een uit te keren bedrag aan FLO van € 895,- ($2445 - 605 - 945 = 895$).

Per saldo heeft de betrokkene daardoor een inkomen van € 3.000,-

FLO	€ 895,-
-----	---------

FPU € 605,-

Inkomsten uit arbeid	€ 1.500,-
----------------------	-----------

Voorbeeld 2

Als voorbeeld 1, maar nu heeft de betrokkene inkomsten uit arbeid ter grootte van € 2.500,- per maand.

Op grond van het Reglement FPU wordt het bedrag van de basisuitkering verminderd met het bedrag waarmee de inkomsten uit arbeid, de basisuitkering, de aanvullende uitkering en het flexibel pensioen tezamen het oude inkomen van de betrokkene te boven gaan.

In het onderhavige geval bedraagt de som van de inkomsten uit arbeid en de totale uitkering FPU € 3.105,-, waarmee de oude bezoldiging met € 105,- wordt overschreden en welk bedrag diensgevolge in mindering wordt gebracht op de basisuitkering.

Dientengevolge bedraagt de totale uitkering op grond van de regeling FPU € 500,- per maand, te weten € 226,50 basisuitkering ($331,50 - 105 = 226,50$) en € 273,50 flexibel pensioen.

Op grond van artikel 9:1 in combinatie met artikel 9:2 heeft de betrokkene recht op een FLO-uitkering van € 2.445,-. Op grond van artikel 9:4, derde lid, moet dit bedrag van € 2.445,- worden verminderd met het bedrag van de uitkering krachtens de regeling FPU, te weten € 500,- (€ 226,50 plus € 273,50).

Omdat er sprake is van inkomsten uit arbeid moet eveneens toepassing worden gegeven aan artikel 9:4:1, eerste lid.

Toepassing van artikel 9:4:1, eerste lid, leidt tot de volgende vermindering:

$$\text{bedrag vermindering} = \text{bedrag onverminderde uitkering} + \text{inkomsten uit arbeid - oude bezoldiging}$$

In cijfers:

bedrag vermindering = $2445 + 2500 - 3000$

bedrag vermindering = 1945

- I. In artikel 10:20, eerste lid, wordt het woord “gulden” vervangen door: euro.

- J. De toelichting op artikel 10:22, tweede lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Lid 2

In het tweede lid wordt bepaald dat het wachtgeld vervalt voor het deel waarmee het tezamen met de neveninkomsten die verdiend zouden kunnen worden, de bezoldiging te boven zou zijn gegaan. Een rekenvoorbeeld moge dit verduidelijken.

Betrokkene wordt ontslagen uit een betrekking waarin € 2.000,- werd verdiend. Het wachtgeld bedraagt (70% van € 2.000,-) € 1.400,-. Betrokkene weigert een betrekking te aanvaarden waarin € 1.500,- verdiend zou kunnen worden. Bij het aanvaarden van deze betrekking zou het wachtgeld gekort worden met € 900,- ($€ 1.400,- + € 1.500,- = € 2.900,-$) de bezoldig wordt met € 900,- overschreden), met dit bedrag wordt het wachtgeld verminderd.

- K. De toelichting op artikel 10a:9, eerste lid, wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:
Lid 1

In beginsel is het verplichtingen- en sanctieregime van de WW van toepassing. Dat betekent dat ook de Wet boeten, maatregelen en terug- en invordering sociale zekerheid van toepassing is. Het eerste lid van artikel 10a:9 regelt dat een boete in de zin van de WW niet overeenkomstig wordt toegepast ten aanzien van de aanvullende uitkering. Dus een boete op basis van de WW betekent niet dat er ook een boete wordt toegepast op de aanvullende uitkering. Anderzijds wordt een in het kader van de WW opgelegde boete niet gecompenseerd in de aanvullende uitkering. Een boete in de WW leidt dus niet tot een hogere aanvullende uitkering.

Daarentegen werkt een maatregel in de zin van de Werkloosheidswet wel door in de aanvullende uitkering. Bij een maatregel moet worden gedacht aan een besluit van de uitvoeringsinstelling om de WW uitkering blijvend geheel te weigeren, tijdelijk of blijvend gedeeltelijk te weigeren of de uitkeringsduur te beperken.

Indien voor de WW een maatregel wordt opgelegd van 10%, wordt het uitkeringspercentage van de WW verlaagd van 70% naar 60%. Er is dan dus sprake van een verlaging met 10 procentpunten.

Bij de overeenkomstige toepassing van het verplichtingen- en sanctieregime wordt een systematiek gehanteerd die aansluit bij de WW. In deze systematiek wordt gekozen voor een methode waarbij de aanvulling tot de berekeningsgrondslag met eenzelfde deel wordt verminderd. Een sanctie van 10% bij een aanvulling tot 80% van de berekeningsgrondslag leidt dus tot een vermindering van de aanvulling met 10/80 deel.

Voorbeeld:

Dagloon: € 50,-

Berekeningsgrondslag (ongemaximeerd dagloon): € 75,-

Aanvulling: 80% van de grondslag.

Sanctie: 10% .

Normaliter zou de WW-uitkering 70% van de het gemaximeerde dagloon zijn, dus € 35,-. De aanvullende uitkering zou de WW-uitkering aanvullen tot 80% van het (ongemaximeerde) dagloon, dus tot € 60,-. De aanvulling is in dit geval € 25,-.

Met een sanctie van 10% is de WW-uitkering 60% van € 50,-, dus € 30,-.

De aanvullende uitkering wordt nu ($€ 25,-$ minus $10/80 \times € 25,-$) € 21,88. De totale uitkering bedraagt dan € 51,88.

Indien op de aanvullende uitkering een sanctie is toegepast die bij het einde van de aanvullende uitkering nog niet helemaal ten uitvoer is gebracht, wordt het restant van de sanctie toegepast op de aansluitende uitkering.

L. In artikel 10a:26, eerste lid, wordt “f 5.000,-” vervangen door: € 2.270,-.

In de toelichting op artikel 10a:26, eerste lid, wordt “f 5.000,-” vervangen door: € 2.270,-.

M. In artikel 11:25, eerste lid, wordt het woord “gulden” vervangen door: euro.

Wijziging Bijlagen

- A. Bijlage I, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:
Vanaf 2002 bedraagt de eindejaarsuitkering 1,75% met een minimaal bedrag van € 511,-.
- B. Bijlage VI, Vergoedingsregeling vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer, wordt als volgt gewijzigd:

In artikel 2, vierde lid, wordt “f 300,-” vervangen door: € 136,-¹.

In artikel 2, vijfde lid, wordt “f 5,-” vervangen door: € 2,27¹.

In artikel 3, vijfde lid, wordt “f 5,-” vervangen door: € 2,27¹.

In artikel 4, tweede lid, wordt het woord “gulden” vervangen door: euro en het woord “cent” door: eurocent.

¹ Dit bedrag dient te worden vastgesteld in samenspraak met de belastingdienst. Dat is op dit moment nog niet gebeurd dus dit bedrag kan nog aangepast worden.

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2002, oude structuur

Nr.	Salaris 1-05-2001	Salaris 1-01-2002	Schaal																		
			A	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A1	2609	1184	0																		
A2	2704	1227	1																		
1	2803	1272	2	0																	
2	2864	1300			0																
3	2926	1328	3	1		0															
4	2991	1357			1	1	0														
5	3051	1384	4	2			1														
6	3108	1410			2	2		0													
6a	3131	1421	5	3																	
7	3174	1440		6				2													
8	3243	1471		8	3	3		1													
9	3331	1511			4		3		0												
9a	3347	1519		10																	
10	3432	1558			7	4		2	1												
11	3554	1613			9	5	4														
12	3673	1667				6	5	3	2												
12a	3692	1675			11																
13	3787	1718				9	6	4		0											
14	3900	1770				11	7	5	3	1											
15	4009	1819					10	6	4												
15a	4029	1828				13															
16	4119	1869					12	7	5	2											
17	4226	1918						8	6												
17a	4253	1930					14														
18	4332	1966						11	7	3	0										
19	4443	2016							8	4											
19a	4481	2033						13													
20	4552	2065							9	5	1		0								
21	4655	2113								6											
21a	4710	2137							10												
22	4768	2164								7	2	0	1								
23	4882	2215								8											
24	5001	2269								9	3	1	2								
25	5135	2330									4										
25a	5161	2342								10											
26	5259	2386									5	2	3								
27	5366	2435									6										
28	5482	2488									7	3	4								
29	5602	2542									8										
30	5714	2593									9	4	5								
31	5816	2639																			
31a	5848	2654									10										
32	5920	2686										5	6								
34	6130	2782										6	7	0							
36	6363	2887										7	8	1							
38	6569	2981											9	2							
38a	6604	2997										8									
40	6777	3075											10	3							

[illegible]

Bijlage 5
bij VNG-brief 2001002801

Inpassingstabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2002

regelnr.	garantieschalen
33	2734
35	2835
37	2935
39	3026
41	3121
43	3220
45	3326
47	3428
49	3526
51	3625
53	3719
57	3918
59	4012
61	4111
63	4222
67	4468
69	4591
73	4836
75	4960
77	5102
79	5240
81	5379
83	5530
85	5693
87	5856
89	6020
91	6183
93	6346
95	6512

Salaristabel gemeenteamtbanen per 1 januari 2002, nieuwe structuur

periodiek	schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1184	1212	1244	1281	1319	1409	1587	1822	2027	2189
1	1212	1255	1297	1340	1384	1476	1655	1898	2115	2293
2	1243	1297	1350	1399	1449	1542	1724	1973	2203	2397
3	1274	1339	1403	1458	1514	1608	1793	2049	2291	2501
4	1304	1381	1456	1517	1579	1674	1862	2124	2379	2605
5	1335	1423	1510	1576	1644	1741	1930	2200	2467	2709
6	1366	1465	1563	1635	1709	1806	1999	2276	2556	2812
7	1396	1507	1616	1694	1773	1872	2067	2351	2644	2916
8	1427	1549	1669	1753	1839	1939	2136	2427	2732	3020
9	1458	1591	1722	1812	1904	2005	2205	2502	2820	3124
10	1488	1633	1775	1871	1968	2071	2274	2578	2909	3228
11	1519	1675	1828	1930	2033	2137	2342	2654	2997	3332

periodiek	schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2418	2631	2900	3170	3544	3767	4054	4344	4811	5338
1	2524	2742	3011	3280	3652	3898	4206	4520	5002	5543
2	2631	2852	3122	3390	3761	4029	4357	4697	5192	5747
3	2737	2963	3232	3498	3869	4160	4508	4873	5382	5951
4	2843	3073	3342	3607	3977	4291	4659	5049	5572	6155
5	2950	3184	3450	3715	4086	4422	4811	5226	5762	6360
6	3056	3295	3559	3823	4194	4553	4962	5402	5952	6564
7	3163	3404	3667	3932	4303	4684	5114	5578	6142	6769
8	3269	3513	3776	4040	4411	4815	5265	5754	6333	6973
9	3375	3621	3884	4149	4519	4946	5416	5931	6523	7178
10	3479	3730	3992	4257	4628	5077	5568	6107	6713	7382
11	3584	3838	4101	4366	4736	5208	5719	6283	6903	7586

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2002

ervaringsjaar/ periodiek	5	6	7	8	9	10
0	1410	1440	1471	1511	1718	2016
1	1471	1511	1558	1613	1819	2113
2	1511	1613	1667	1718	1918	2215
3	1558	1667	1718	1819	2016	2269
4	1613	1718	1770	1869	2065	2330
5	1667	1770	1819	1918	2113	2386
6	1718	1819	1869	1966	2164	2435
7	1770	1869	1918	2016	2215	2488
8	1819	1918	1966	2065	2269	2542
9	1869	1966	2016	2113	2330	2593
10	1918	2016	2065	2164	2386	2639
11	1966	2065	2113	2215	2435	2686
12	2016	2113	2164	2269	2488	2734
13	2065	2164	2215	2330	2542	2782
14		2215	2269	2386	2593	2835
15		2269	2330	2435	2639	2887
16		2330	2386	2488	2686	2935
17		2386	2435	2542	2734	2981
18			2488	2593	2782	3026
19			2542	2639	2835	3075
20			2593	2686	2887	3121
21			2639	2734	2935	3169
22				2782	2981	3220
23				2835	3026	3275
24				2887	3075	3326

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2002

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening
aspirant-brandwacht	275	8,51	15,93
brandwacht	275	9,03	16,90
brandwacht 1e klasse	275	9,80	18,42
hoofdbrandwacht	275	10,85	20,35
aspirant-onderbrandmeester	275	9,57	17,92
onderbrandmeester	413	11,98	22,39
brandmeester	413	13,59	25,55
brandmeester (tevens ondercommandant)	2425	0,00	24,25
aspirant-officier	275	11,98	22,39
adjunct-hoofdbrandmeester	2598	0,00	25,98
adjunct-hoofdbrandmeester (tevens commandant)	3474	0,00	25,98
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse	2927	0,00	29,27
adjunct-hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)	3907	0,00	29,27
hoofdbrandmeester	3258	0,00	32,58
hoofdbrandmeester (tevens commandant)	4336	0,00	32,58
hoofdbrandmeester 1e klasse	3769	0,00	37,69
hoofdbrandmeester 1e klasse (tevens commandant)	5019	0,00	37,69
commandeur	4293	0,00	42,93
commandeur (tevens commandant)	5727	0,00	42,93
commandeur 1e klasse	4678	0,00	46,78
commandeur 1e klasse (tevens commandant)	6230	0,00	46,78
adjunct-hoofdcommandeur	6959	0,00	52,21