



Vz.: **Henk Cooman**

p/a ambtelijk secretariaat:
Elma Braam-Lutz
kamer 8.15
Martinus Nijhofflaan 2
2624 ES Delft

Telefoon 015 260 2452
Email ebraam@delft.nl

Centrale nummers:
Telefoon 015 260 29 60
Internet www.delft.nl/stadhuys

Retouradres: Centrale Staf, Postbus 78, 2600 ME Delft NL

Aan de bestuurder in de zin van de Wet op de
Ondernemingsraden, de heer H. Camps, gemeentesecretaris

c.c.: clusterdirecteuren
leden ondernemingsraad
leden van de Algemene Commissie

Datum
22-02-2005
Ons kenmerk
Advor03-2005
HSM/ICT
Uw aanvraag van
15-02-2005
Uw kenmerk

Onderwerp: Advies voorverkenningen bezuinigingen 2006-2008

Geachte heer Camps,

Bijlagen : -

De Ondernemingsraad heeft de adviesaanvraag inzake de voorverkenningen bezuinigingen 2006 – 2008 ontvangen. Wij hechten er aan een reactie te geven, voordat de voorverkenning in de raadscommissie wordt besproken. Aangezien het tijdspad zeer beperkt is, reageren we nu alleen op hoofdlijnen:

- De verhouding tussen de taakstelling voor beleidsvoering en bedrijfsvoering lijkt op het eerste gezicht globaal fifty-fifty. Als we echter in ogenschouw nemen, dat onder beleidsvoering circa € 1,4 miljoen een gevolg zal zijn van taakvermindering en de rest van verhoging inkomsten, verandering van techniek e.d., dan moeten we vaststellen dat de taakstelling voor de bedrijfsvoering relatief en inhoudelijk veel zwaarder is dan die van de beleidsvoering.
- We lezen in het document over het afstoten van taken en voorbereiding van privatiseringsoperaties. Vanuit de medezeggenschap hebben we privatiseringsoperaties afgewezen. We zullen ons ook in de toekomst sterk maken voor het behoud van de werkgelegenheid in deze.
- Bij bezuiniging op de bedrijfsvoering geeft u als een van de mogelijkheden aan een beperking op de managementcapaciteit. Het streven naar een platte organisatie is een goede zaak. Als aandachtspunt wijst de OR er hierbij echter op dat er wel voldoende capaciteit moet blijven om de invulling van het integraal management, inclusief de aandacht voor verzuimbegeleiding en coaching van medewerkers, goed te kunnen invullen. De OR plaatst bij dit punt overigens een kanttekening. In voorstellen voor doorontwikkeling van gemeentelijke organisatieonderdelen is eerder een tendens naar meer managementlagen waarneembaar, dan naar een beperking..
- Wij gaan er vanuit dat u zich bij de uitwerking van de bezuinigingstaakstelling tot het uiterste inspant om gedwongen ontslagen te voorkomen en bij organisatieverandering de richtlijnen hiervoor respecteert en handhaaft.
- In 2004 is gestart met een bezuinigingsoperatie van € 1 miljoen, onder de naam van "Personeelsbeheersplan". Wij hechten er aan dat dit traject gescheiden blijft van het nu ingezette bezuinigingstraject 2006-2008. Wel constateren we, dat er in z'n

Datum
16-02-2005
Oms Kenmerk
Advor-02-2005
HSM/ICT

- totaliteit wel een erg zware claim op de organisatie wordt gelegd. Efficiëncymaatregelen raken op een gegeven moment ook uitgeput.
- Het realiseren van de taakstelling voor bedrijfsvoering is alleen mogelijk als er voldoende geld beschikbaar komt voor flankerend beleid. Wij dringen er daarom op aan hier snel duidelijkheid over te geven.

Met bovenstaande punten geeft de Ondernemingsraad in grote lijnen haar zorgen aan rond de nieuwe bezuinigingsmaatregelen. Wij beseffen dat ons enige terughoudendheid past, omdat de bezuinigingen gebaseerd zijn op politieke besluitvorming. Dat neemt niet weg, dat de organisatie de pijn aan den lijve zal ervaren en medewerkers in de knel kunnen komen. Het is voor ons te vroeg om een definitief advies uit te brengen. Misschien past dat in deze fase van de besluitvorming zelfs niet. Wel zijn we erkentelijk voor de informatie, die u ons biedt. Wij verzoeken u, bij de uitwerking van de bezuinigingsplannen de OR nauw te betrekken en hen per omvangrijke maatregel -met name waar het de bedrijfsvoering raakt- afzonderlijk advies te vragen.

Hoogachtend,
Namens de Ondernemingsraad van de Gemeente Delft ,

T. van Doorn
2^e voorzitter.

N.F. Bakboord,
secretaris.