

Aan:

De voorzitter van de Commissie Middelen en Bestuur,
Mevr. L. van der Hoek

Delft, 24 oktober 2005,

Beste Leja,

In de commissie van juni zegde ik toe uw commissie op de hoogte te houden van de werkzaamheden van de delegatie van het college en de raad in het Algemeen Bestuur van Stadsgewest Haaglanden. Met deze brief over de werkzaamheden van de afgelopen maanden geef ik invulling aan deze toezegging.

Ten eerste heeft de delegatie de rol van het stadsgewest Haaglanden wat meer in beeld gebracht bij de raad door actieve presentatie van belangrijke beleidstukken die door het stadsgewest zijn opgesteld te bevorderen. Er zijn presentaties geweest in de commissie duurzaamheid over het Regionaal Structuurplan en de Regionale Nota Mobiliteit.

Ten tweede worden burgers beter op de hoogte gesteld van de activiteiten die Haaglanden voor haar rekening neemt. Door de dienst Voorlichting van Delft wordt inmiddels in overleg met Haaglanden een communicatieplan uitgewerkt om de communicatie activiteiten te versterken.

Ten derde is door de delegatie in het Algemeen Bestuur een andere procedure bij de behandeling van het Regionaal Structuurplan bepleit. Dit betreft een behandeling in een aantal stappen. De eerste stap is een vrije discussie in het Algemeen Bestuur, vervolgens wordt teruggekoppeld naar de verschillende gemeenten en tenslotte volgt een standpuntbepaling. Dit om meer debat uit te lokken in het Algemeen Bestuur. Alhoewel de eerste poging tot vrije discussie in het AB nog niet zo soepel verliep als dat wij dat graag zouden zien, constateren wij wel enige vooruitgang.

Ten vierde hebben wij samen met de delegaties van Den-Haag en Zoetermeer een voorstel ontwikkeld om te komen tot een audit commissie die beziet waar verbeteringen in het functioneren van het stadsgewest mogelijk zijn. Een discussie hierover in de commissie AFPO wordt voorbereid. Een goed verloop van de discussie wordt overigens mede bepaald door de uitkomsten van het debat over de WGR plus in de Eerste Kamer. Het belang van een goed functionerend stadsgewest wordt onderstreept door een advies van de "Holland Acht", die nadrukkelijk wijzen op het belang van een slagvaardig bestuur van de Randstad Holland (advies bijgevoegd).

Ten slotte wil ik als laatste wapenfeit meedelen dat wij in het AB naar aanleiding van een vraag over de besteding van een bescheiden overschot op de jaarrekening 2004 met een stevig plenair debat het belang van de kennisindustrie in onze regio op de politieke agenda geplaatst hebben. Voor concrete resultaten in dit verband is het nog te vroeg, een amendement om een bescheiden financiering te regelen voor het opzetten van een plan van Aanpak om deze bedrijfstak te versterken kreeg steun en sympathie, echter nog niet genoeg voor een meerderheid.

Tot zover.
Met vriendelijke groet,
Peter Kiela
Namens de Haaglanden delegatie.

Den Haag, 12 oktober 2005

Slagvaardig bestuur voor Randstad Holland noodzakelijk

In een Manifest van de commissarissen van de vier randstadprovincies en de burgemeesters van de vier grote steden wordt gepleit voor een drastische bestuurlijke modernisering van de Randstad. Deze groep, de zogenaamde Holland Acht, richt zich specifiek tot de regering en het parlement.

Tot een aantal jaren geleden behoorde de Randstad bij de top van de grootstedelijke regio's in Europa. In 1999 nam Randstad Holland tussen twintig vergelijkbare Europese grootstedelijke regio's nog de vijfde plaats in met de groei van de welvaart. Vier jaar later is die groei gekelderd naar een 19^e plaats, de op een na laatste. Veertien plaatsen verlies! Ook op het gebied van de capaciteit van het railsysteem, het aandeel high-tech werkgelegenheid en de groei van de arbeidsproductiviteit behoort de Randstad tot de hekkensluiters in Europa. Randstad Holland moet een positie in de top-5 hebben om ook in de toekomst het welvaartsniveau voor haar inwoners op peil en de economische motor van Nederland draaiend te houden. Alleen zo is een sterke internationale concurrentiepositie veilig te stellen. Dat schrijft de 'Holland Acht' aan de regering.

Een belangrijke oorzaak van de achteruitgang is het ontbreken van een slagvaardige bestuursstructuur. De Randstad is een onoverzichtelijke bestuurlijke lappendeken. Vier provincies, vier grootstedelijke regio's, vier grote steden, zo'n honderdveertig andere steden en plattelandsgemeenten, en een dozijn departementen. Geen van hen is in staat om zelf voor de Randstad belangrijke besluiten te nemen.

Om de teloorgang van de Randstad te keren, is een flinke herschikking van de rollen van de verschillende overheden noodzakelijk. Voor de realisatie is het nodig, dat op korte termijn een onafhankelijke commissie van start gaat. Een commissie, met draagvlak in de maatschappij, die heel concreet moet nagaan welke mogelijkheden er zijn en wat haalbaar is. De onafhankelijke commissie zal nog dit najaar door het kabinet moeten worden ingesteld. Voor de zomer van 2006 zullen de bevindingen en aanbevelingen gereed moeten zijn. Gedragen door het kabinet, de overheden in de Randstad en burgers en bedrijfsleven kan dan in 2007 het kabinet tot besluitvorming kunnen komen.

- De bestuurders in de vier randstadprovincies en de vier grote steden zijn van mening dat er nu wat moet gebeuren om tot effectieve besluitvorming te komen.
- Er is haast bij. In 2007 moet het kabinet tot een besluit komen. Dat is in het belang van de burgers en het bedrijfsleven in de Randstad.
- Wij roepen het kabinet op zich achter deze analyse te stellen en op korte termijn een onafhankelijke commissie in te stellen.

De 'Holland Acht':

Jan Franssen
Commissaris van de Koningin in Zuid-Holland
Harry Borghouts
Commissaris van de Koningin in Noord-Holland
Boele Staal
Commissaris van de Koningin in Utrecht
Michel Jager
Commissaris van de Koningin in Flevoland

Job Cohen
Burgemeester van Amsterdam
Ivo Opstelten
Burgemeester van Rotterdam
Wim Deetman
Burgemeester van Den Haag
Annie Brouwer-Korf
Burgemeester van Utrecht

////////////////////////////////////

Meer informatie: Hans Mertens, 030 – 258 27 10/ 06 – 270 67 823
E-mail hans.mertens@provincie-utrecht.nl www.regio-randstad.nl