



Postadres Postbus 264
2501 CG Den Haag
Bezoekadres Burgemeester Patijnlaan 35
2585 BG Den Haag
Telefoon 070 – 424 4392
Fax 070 – 424 2009
Datum 17 oktober 2006
Onderwerp Regionaal Convenant Haaglanden
Ons kenmerk -
Uw kenmerk -
Behandeld door Staf Korpsdirectie
Bijlagen 1

De leden van het Regionaal College

Geachte leden,

In de beheersdriehoek van 11 oktober jl. is het Regionaal Convenant 2007 voor Politie Haaglanden onderwerp van gesprek geweest. De conceptversie van dit Regionaal Convenant stuur ik u hierbij toe, zodat u deze, met verwijzing naar artikel 28 lid 2 van de Politiewet 1993, ter bespreking kunt aanbieden aan uw gemeenteraad.

Op 9 oktober is het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 door de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken en de voorzitter van het korpsbeheerdersberaad (namens de gezamenlijke korpsbeheerders) ondertekend. Het Regionaal Convenant Haaglanden vormt hiervan de regionale neerslag. De afspraken uit het convenant worden vervolgens verwerkt in de werkplannen van (wijk) bureaus.

Het Regionaal Convenant Haaglanden zal, voorafgaand aan de (finale) besluitvorming in het Regionaal College van 20 december a.s., op 6 december opnieuw worden besproken in de regionale (beheers)driehoek. Om eventuele opmerkingen vanuit uw gemeente(raad) die van invloed zijn op het Regionaal Convenant tijdig te kunnen verwerken, verzoek ik u deze opmerkingen zo spoedig mogelijk, doch in elk geval *voor 21 november* a.s. door tussenkomst van het secretariaat van het Regionaal College aan mij te doen toekomen.

Na de vaststelling in het Regionaal College zal het Regionaal Convenant door de minister van Binnenlandse Zaken & Koninkrijksrelaties, de minister van Justitie en door mij worden ondertekend.

De korpsbeheerder,

Drs. W. J. Deetman

Regionaal convenant politiekorps Haaglanden 2007

Inleiding

De ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken hebben een Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 opgesteld. Dit Landelijk Kader is op 9 oktober 2006 door de ministers en korpsbeheerders ondertekend. Op grond hiervan is het Regionaal convenant Haaglanden afgeleid. Dit convenant is tot stand gekomen na behandeling in het Regionaal College Haaglanden en na instemming van de beheersdriehoek Haaglanden.

De afspraken uit het convenant zijn uitgewerkt in de Kadernota Haaglanden 2007 en vervolgens verwerkt in de werkplannen van (wijk) bureaus.

De partijen:

- 1) a) **de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK)**,
de heer J.W. Remkes;
b. **de minister van Justitie**,
de heer mr. J.P.H. Donner;
hierna te noemen '**de ministers**';

en:

- 2) **de korpsbeheerder van het regionale politiekorps Haaglanden**,
de heer W. J. Deetman
hierna te noemen '**de korpsbeheerder**';

overwegende:

- dat partijen ingevolge het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 gehouden zijn voor Haaglanden een specifieke uitwerking te maken van de door de regionale politiekorpsen gezamenlijk te behalen resultaatsafspraken, zoals die in dat Landelijk Kader met de daarbij behorende toelichting en bijlagen zijn vastgelegd;
- dat dit regionale convenant moet worden gezien in samenhang met en als nadere uitwerking van dat Landelijk Kader met de daarbij behorende toelichting en bijlagen;
- dat dit convenant bestaat uit een algemeen deel, waarin – duidelijkheidshalve – de reeds in het Landelijk Kader vastgelegde afspraken en verplichtingen herhaald of zakelijk zijn samengevat, en een regiospecifiek deel bevattende het regionale convenant in enge zin waarin de afspraken en verplichtingen uit het Landelijk Kader nader zijn uitgewerkt;
- dat de afspraken een evenwichtig samenstel van maatregelen vormen op de onderdelen opsporing, toezicht en handhaving, dienstverlening en kwaliteit van de politieorganisatie en daarmee een belangrijke impuls geven aan een verdere vergroting van de veiligheid in Nederland;
- dat ten aanzien van de sterktegroei nadere afspraken moeten worden gemaakt. Deze afspraken zullen parallel met dit regionale convenant worden gemaakt.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Algemeen deel (A)

1. Verplichtingen van de zijde van de korpsbeheerder

a. De korpsbeheerder verplicht zich alle nodige maatregelen te treffen die leiden tot het realiseren van de volgende resultaatafspraken:

- 1.1 Het korps behaalt – in het perspectief van de doorlooptijden in de andere onderdelen van de keten – de Kalsbeeknorm, dat wil zeggen dat tenminste 80% van de parketnummers daarvan, binnen 30 dagen na het eerste verhoor van de minderjarige verdachte door de politie aan het OM wordt aangeboden. De verwijzing naar HALT (via het LOF) dient binnen 7 dagen na het eerste politieverhoor te zijn ontvangen door HALT.
- 1.2 Het korps draagt er zorg voor dat in 2007 betreffende de telefonische bereikbaarheid en de kwaliteit van de dienstverlening de volgende scores worden behaald:
 - Bereikbaarheid Landelijk Telefoonnummer Politie (LTP): 80% van de binnengekomen oproepen wordt binnen 20 seconden beantwoord, 90% van de oproepen wordt binnen 30 seconden beantwoord en 95% wordt binnen 45 seconden beantwoord;
 - Kwaliteit dienstverlening Landelijk Telefoonnummer Politie (LTP): het korps haalt in de kwaliteitsmeting minimaal een score van 7,5;
 - Bereikbaarheid 1-1-2: van de oproepen via de vaste telefoonlijn wordt 90% binnen 10 seconden beantwoord.

b. De korpsbeheerder verplicht zich alle nodige maatregelen te treffen die leiden tot het realiseren van de volgende benchmark afspraken:

Voor de afspraken over criminaliteitsbeeldanalyse en overlast is overeengekomen dat de korpsen en de ministers van BZK en Justitie gezamenlijk een benchmark-instrumentarium uitwerken. Voor de afspraken over diversiteit en integriteit is het uitgangspunt dat de benchmark op deze afspraken door de korpsen wordt uitgevoerd in onderling overleg met andere korpsen (via een vakgroep of een van de boards).

- 1.3 Het korps stelt in 2007 een criminaliteitsbeeldanalyse (CBA) zware of georganiseerde criminaliteit op. Daarin wordt tenminste ingegaan op de zes speerpunten die door de ministers zijn vastgesteld met het Nationaal dreigingsbeeld 2004. Tevens wordt voldaan aan de kwaliteitscriteria die voor de CBA's worden opgesteld.
- 1.4 Het korps vult in 2007 het Referentiekader Diversiteit in. Het korps zorgt ervoor dat referentie 10 (streefcijfers voor de instroom en doorstroom van de doelgroepen vrouwen en allochtonen) is vastgesteld. Daarnaast verbetert het korps in het jaar 2007 minimaal drie referenties ten opzichte van het jaar 2006. Dit leidt ertoe dat in 2007 het totaal aantal referenties dat oranje of groen is minus het totaal aantal referenties in 2005 dat oranje of groen is, groter of gelijk is aan drie. (zie bijlage)
- 1.5 Het korps werkt volgens de 13 basisnormen Integriteit uit de Modelaanpak Integriteitbeleid Openbare Sector en Politie. (zie bijlage)

c. De korpsbeheerder verplicht zich alle nodige maatregelen te treffen die leiden tot het realiseren van de volgende procesafspraken:

- 1.6 Het korps stelt in 2007 een overzicht op van minderjarige en meerderjarige veelplegers. Met de ketenpartners worden op basis hiervan afspraken gemaakt over het deel van de op dit overzicht voorkomende veelplegers dat jaarlijks kan worden aangepakt.
- 1.7 Het korps draagt zorg voor de implementatie van de maatregelen van het verbeterprogramma Opsporing en Vervolg.
- 1.8 Zodra door de departementen, het OM en de politie programma's ten behoeve van de bestrijding van Financieel-economische criminaliteit en cybercrime zijn opgesteld (2006) en vastgesteld (2007) start het korps met de implementatie en uitvoering van beide programma's.
- 1.9 Het korps deelt regelmatig het discriminatiebeeld met het OM, de lokale overheid en andere relevante partners. Verder implementeert het korps de negen randvoorwaarden discriminatiebestrijding zoals vastgesteld door de RHC in januari 2004. Daartoe neemt het korps het antidiscriminatiebeleid op in het korpsjaarplan, houdt het korps een actuele lijst bij met alle discriminatie incidenten en aangiften, bespreekt het korps bovenbedoelde lijst met het OM, de lokale overheid en andere relevante ketenpartners, maakt het korps eenmaal per jaar een cijfermatig overzicht voor het OM wat er met alle discriminatie aangiften en meldingen is gebeurd en stelt het korps een lid van het RMT/KMT als portefeuillehouder discriminatie aan alsmede een regionaal contactpersoon.
- 1.10 Het korps draagt er zorg voor dat internationale rechtshulpverzoeken worden geregistreerd en tijdig en adequaat worden afgehandeld. Het korps werkt daartoe met de geldende procesbeschrijvingen voor inkomende rechtshulpverzoeken en het invoerprotocol LURIS. Verder geeft het korps inzicht (door middel van een registratie) in de doorlooptijden/behandeltijden van rechtshulpverzoeken
- 1.11 De korpsen dragen zorg voor implementatie van het werkproces vroegsignalering en doorverwijzing, waarmee geborgd is dat alle minderjarigen die met de politie in aanraking komen en waarbij sprake is van zorg in ontwikkeling of opvoedingsomgeving van de jongere op een professionele wijze worden aangemeld bij jeugdzorg. De korpsen registreren het aantal doorverwijzingen en relateren deze aan het totaal aantal minderjarige verdachten en aan het totaal aantal minderjarigen in de regio om de implementatie van het werkproces te volgen. De ministers zullen alles in het werk stellen dat jeugdzorg en eventueel andere betrokken ketenpartners de doorverwijzing adequaat oppakken.
- 1.12 Het korps werkt volgens de principes van gebiedsgebonden politiewerk, zoals geformuleerd in het referentiekader GGPZ, en levert (op verzoek van gemeenten) politiedata aan gemeenten als input voor de gemeentelijke wijkscan in het kader van het integraal veiligheidsbeleid, in ieder geval voor de wijken waarvoor dat nodig is.

e. De korpsbeheerder verplicht zich alle nodige maatregelen te treffen die leiden tot het realiseren van de volgende afspraken ten aanzien van het beheer van de politieorganisatie

- 1.13 Het korps besteedt continue aandacht aan innovatie ten gunste van een verhoogde doelmatigheid

- 1.14 Het korps brengt het totaal aantal ATW-overtredingen terug met 40 % ten opzichte van de basiswaarde (stand eind 2006). Deze basiswaarde wordt vastgesteld aan de hand van de ATW-monitor die de minister van BZK houdt aan het eind van 2006, begin 2007. Hierbij wordt rekening gehouden met de bijzondere positie van het korps Haaglanden, in relatie tot het karakter van Den Haag als internationale stad van recht en vrede, Hof- en regeringsstad.
- 1.15 Het korps neemt van iedere medewerker die is toegerust met geweldsmiddelen, maar niet voldoet aan de normen zoals gesteld in de RTGP, de geweldsmiddelen in (inname 100%).

2. Inspanningen van de zijde van de ministers

De ministers verplichten zich om alle nodige maatregelen te treffen die leiden tot het realiseren van de volgende afspraken:

- 2.1 *Voor de uitvoering van de maatregelen worden de extra budgetten die beschikbaar zijn gesteld op grond van het Landelijk Kader 2003-2006 voor sterktegroei tot en met 2010 en kwaliteitsverbetering gecontinueerd. Extra middelen in aanvulling daarop zijn bij junicirculaire 2006 (circulaire van 29 juni 2006, kenmerk 2006-114888) toegekend.*
- 2.2 De ministers zullen andere veiligheidspartners wijzen op hun verantwoordelijkheden voor een integrale aanpak van onveiligheid. Gemeenten zal worden gevraagd om –al dan niet gesteund door een wettelijke voorziening- te komen tot het opstellen van integraal veiligheidsbeleid.
- 2.3 De ministers spannen zich in om verschillende partners te betrekken bij de experimenten die zich richten op ketensamenwerking. Deze experimenten hebben tot doel om inzicht te krijgen in de succesfactoren die ten grondslag liggen aan ketensamenwerking. Tegelijkertijd worden deze experimenten benut om na te gaan of en hoe landelijke afspraken met politie en ketenpartners mogelijk zijn.
- 2.4 *De minister van BZK stelt voor het jaar 2007 een budget van € 52 mln. beschikbaar voor prestatiebekostiging en experimenten. 70% van dit budget is bedoeld voor prestatiebekostiging en 30% voor experimenten. Voor prestatiebekostiging wordt € 26 mln. als voorschot betaalbaar gesteld. Voor de experimenten is een bedrag van € 15,6 mln. beschikbaar waarvan € 12,48 mln. als voorschot betaalbaar wordt gesteld. De vormgeving van de experimenten en de bestedingsvoorwaarden zijn uitgewerkt in de brief van 15 augustus 2006, kenmerk 2006-0000266257.*
- 2.5 De ministers hanteren ten behoeve van de kwaliteit en de betrouwbaarheid van de informatie(huishouding) tussen de afzonderlijke korpsen (inclusief de politieacademie) en de ministers het Informatiestatuut Politie 2005.
- 2.6 De ministers spannen zich in om de werkprocessen in de keten te stroomlijnen daar waar deze onevenredig hoge administratieve lasten met zich meebrengen.
- 2.7 Op het terrein van discriminatiebestrijding stimuleren de ministers de lokale overheid, het OM en andere relevante partners tot ketensamenwerking.
- 2.8 De ministers dragen zorg voor de ontwikkeling van een ketenbreed landelijk beleid, gericht op de versterking van de preventieve en repressieve bestrijding van financieel-economische criminaliteit en cybercrime.

- De afspraken met de politie vormen onderdeel van dit landelijk beleid. In dit verband streven de ministers naar het maken van afspraken met andere relevante bestuurlijke en maatschappelijke organisaties die een rol kunnen spelen in het tegenhouden van deze criminaliteit.
- 2.9 De ministers ontwikkelen in nauwe samenwerking met de korpsen de uitgangspunten voor een 'intelligente' systematiek van prestatiesturing voor de periode na 2007. Hiervan kan benchmarking onderdeel uitmaken.
 - 2.10 De ministers zullen alles in het werk stellen dat de andere ketenpartners de doorverwijzing van risicojongeren systematisch oppakken.
 - 2.11 De ministers stimuleren de relevante partners tot een adequate aanpak van overlastplegers. Hiertoe zullen zij andere veiligheidspartners wijzen op hun verantwoordelijkheden voor een integrale aanpak van onveiligheid. Gemeenten zal worden gevraagd om te komen tot het opstellen van integraal veiligheidsbeleid.
 - 2.12 Door de ministers zal gezamenlijk met de korpsen een benchmarkinstrument worden ontwikkeld aan de hand waarvan de prestaties van de korpsen op de benchmarkafspraken in kaart kunnen worden gebracht. Dit instrument dient vóór 1 april 2007 gereed te zijn en bekend te worden gemaakt. De bestaande benchmarks voor diversiteit en integriteit gelden hierbij als voorbeeld.
 - 2.13 De ministers ontwikkelen , gezamenlijk met de korpsen, een gerichte methodiek die voor alle korpsen bruikbaar is voor het meten van klanttevredenheid, waaronder slachtofferschap. In het kader van de experimenten worden gezien of dit klanttevredenheidsonderzoek kan leiden tot een nieuwe indicator in de periode na 2007

Regiospecifiek deel (B)

1. Verplichtingen van de zijde van de korpsbeheerder

a. De korpsbeheerder verplicht zich alle nodige maatregelen te treffen die leiden tot het realiseren van de volgende resultaten:

- 1.1 Het korps draagt er zorg voor dat het aantal aan het Openbaar Ministerie (OM) ter afdoening aangeboden zaken 'met een bekende dader', waarbij opgeteld de via het Centraal Justitieel Incasso Bureau afgedane transacties ten aanzien van artikel 8 WVV en eenvoudige winkeldiefstal, over het jaar 2007 20.739 bedraagt.
- 1.2 Het korps realiseert op de schaalscore 'beschikbaarheid' in 2007 tenminste de waarde van 4,6. De schaalscore over 2007 wordt vastgesteld via de meting met de Veiligheidsmonitor Rijk van 2008.
- 1.3 Ter uitvoering van het operationeel vreemdelingentoezicht zal het korps in 2007 3357 staandehoudingen op grond van artikel 50, lid 1, van de Vreemdelingenwet 2000) realiseren (eerstelijntoezicht) en, mede in het verlengde hiervan, 999 (criminele) illegale vreemdelingen in bewaring stellen in 2007 (tweedelijntoezicht).
- 1.4 Het korps realiseert op de indicator "tevredenheid over politieoptreden bij het laatste contact (percentage (zeer) tevreden)" in 2007 een waarde van 56,2 %. Dit percentage over 2007 wordt vastgesteld via de meting met de Veiligheidsmonitor Rijk van 2008.

b. De korpsbeheerder verplicht zich alle nodige maatregelen te treffen die leiden tot het realiseren van de volgende benchmark afspraken:

- 1.5 Het korps streeft ernaar het percentage boetes en transacties uit staandehoudingen in verband met overlastgerelateerde overtredingen (zijnde niet- verkeer) te laten stijgen naar 12 %. (bron CJIB).

c. De korpsbeheerder verplicht zich alle nodige maatregelen te treffen die leiden tot het realiseren van het (de) volgende experiment(en)

- 1.6 - digitale burgerparticipatie
- betrokkenheid burgers in de wijk bij de voorkoming en bestrijding van jeugdoverlast

Slotbepalingen en citeertitel

- Dit regionale convenant wordt aangegaan voor de periode van 1 januari 2007 tot 1 januari 2008. Bij het aantreden van een nieuw kabinet, maar vóór 1 mei 2007 vindt besluitvorming plaats over verlenging dan wel vernieuwing van [het Landelijk Kader Nederlandse Politie 2007 dan wel] dit regionale convenant.
- Dit regionale convenant kan worden gewijzigd indien partijen hiermee instemmen. Iedere partij kan daartoe te allen tijde voorstellen doen.
- Korps Haaglanden kent veel grootschalig optreden als gevolg van de status van Den Haag als regeringsstad en zetel van internationale instellingen. De nationale en internationale context hebben hun uitwerking op het openbare leven in de stad en de regio. Het korps Haaglanden neemt in dit kader een bijzondere positie in, die o.a. tot uitdrukking komt in het hofstadcontingent. Dit hofstadcontingent is bedoeld voor de reguliere demonstraties, optochten en de bewaking van regeringsgebouwen en ambassades. Indien er sprake is van een situatie waarin buitenproportionele inzet noodzakelijk is, kan dit tot gevolg hebben dat er spanning ontstaat met de uitvoering van de basistaken. Van een buitenproportionele politie-inzet is sprake wanneer het korps in enig jaar meer dan 5 % van de op jaarbasis beschikbare capaciteit exclusief het hofstadcontingent, heeft moeten aanwenden om in te zetten bij bewaking en/of beveiliging van objecten, en/of begeleiden van demonstraties, optochten en evenementen, en/of terroristische acties. Onder capaciteit wordt in dit geval verstaan de feitelijke aanwezige bruto-capaciteit van medewerkers in een executieve rang in de schalen 6 tot en met 8. In het geval van meer dan buitenproportionele inzet verklaren de ministers zich bereid om te overleggen met de korpsbeheerder over de haalbaarheid van de afspraken van dit convenant.
- Dit convenant wordt aangehaald als: 'Regionaal Convenant 2007 Haaglanden'.

Den Haag, <datum van ondertekening>